

**ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO
PER L'ESERCIZIO 2024**

In data 12 luglio 2024 alle ore 16,00, presso la sede dell'Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. in Sesto Fiorentino (FI), Via Cavallotti n. 46,

TRA

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. (d'ora in avanti AFS), rappresentata dall'Amministratore Unico Dott.ssa Elena Campostrini e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Turco,

E

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (d'ora in poi RSA), nelle persone di:

- Dott. Marco Palchetti e Dott.ssa Monica Porquier, assistite dalla Sig.ra Monica Biagiotti e dalla dott.ssa Benedetta Mariani, di FILCAMS-CGIL;
- Dott.ssa Ilaria Gori assistita dal sig. Gianni Elmi Andretti e dalla dott.ssa Barbara Ercolani, di FISASCAT-CISL.

PREMESSO CHE:

- le Parti firmatarie del presente accordo aziendale intendono esercitare la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti sia al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e la competitività dell'Azienda, sia all'accrescimento del potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori e della qualità dell'ambiente lavorativo;
- le Parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un Premio di Risultato (d'ora in avanti PDR) regolamentato a livello aziendale, dando attuazione sia a quanto previsto dall'art. 56 del CCNL Assofarm che nello specifico paragrafo del Contratto Integrativo Aziendale (d'ora in avanti CIA), dove vengono fissati i principi per il miglioramento della produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- è infatti precipuo scopo di AFS premiare le azioni delle lavoratrici e dei lavoratori che, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'Azienda livelli di produttività ed obiettivi concordati, riconoscendo che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore, nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
- al fine di accrescere il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, le Parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PDR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla Legge del 28.12.2015 n. 208 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii., al ricorrere delle condizioni normative;
- pertanto le Parti hanno convenuto di riconoscere una premialità che sarà erogata a fronte di un migliore risultato ed una migliore redditività nel 2024 confrontata con l'annualità 2023.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

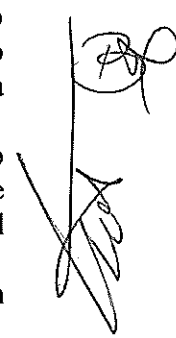
- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) il PDR sarà suddiviso per obiettivi per l'anno 2024, i singoli importi si intendono definiti al lordo di ogni forma di contribuzione, comprendendo anche ogni ammissibilità ad agevolazioni fiscali comunque definite. Il premio di risultato nella sua globalità sarà erogabile tassativamente solo se il risultato del bilancio societario riporti il conseguimento di un utile di esercizio, indipendentemente dal verificarsi di una o più delle condizioni sotto meglio specificate;





Monica Porquier

M. G.





L'azienda si rende disponibile a prendere in considerazione, per i futuri accordi sul premio di risultato, l'ipotesi di istituzione ed utilizzo di una piattaforma welfare con diversificazione di beni e servizi offerti.

- 9) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, almeno ogni quattro mesi, per verifiche sull'andamento degli obiettivi del PDR.
- 10) Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge n. 208 del 28.12.2015 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii. Sarà cura di AFS procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge, ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata del premio di risultato.
- 11) Le Parti concordano che, in considerazione del prolungarsi della discussione relativa alla definizione del Contratto Integrativo Aziendale, la trattativa relativa alla definizione del Premio di Risultato si svolge a periodo già iniziato, tuttavia, resi edotti dell'andamento aziendale nell'anno in corso, ritengono che gli obiettivi specificati siano coerenti, richiedendo comunque l'impegno ed il coinvolgimento della forza lavoro per il loro raggiungimento.
- 12) Il presente accordo sarà sottoposto all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori in assemblea.

LCS

Per AFS S.P.A.
Dott.ssa Elena Campostrini

Dott. Giovanni Turco

Per i Lavoratori
Dott.ssa Monica Porquier

Dott. Marco Palchetti

Dott.ssa Ilaria Gori

Per le OO.SS.

Dott.ssa Benedetta Mariani

Sig.ra Monica Biagiotti

Sig. Gianni Elmi Andretti

Dott.ssa Barbara Ercolani

The image shows a column of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are: Elena Campostrini, Giovanni Turco, Monica Porquier, Marco Palchetti, Ilaria Gori, Benedetta Mariani, Monica Biagiotti, Gianni Elmi Andretti, and Barbara Ercolani.